

Nástupnictví – příležitost nebo riziko

Panelová diskuse

Daniel Hříbal – TARPAN Managers, člen TMA

Stanislav Servus – Dvořák Hager & Partners

Libor Suchánek – Sulko

Vlastnicky řízené a rodinné firmy

- Vlastnicky řízené a rodinné firmy tvoří v ČR více než **40 % HDP**
- V celoevropském měřítku to je dokonce až **80 % HDP**
- Rozsahem podnikání jde typicky o malé a střední podniky, které někdy dosáhnou rozměru velké korporace či globální firmy
- Obvykle jsou významným regionálním zaměstnavatelem a ekonomickou silou regionu
- Jsou často sociálně angažovaní s přesahem do podpory veřejně prospěšných a charitativních potřeb společnosti

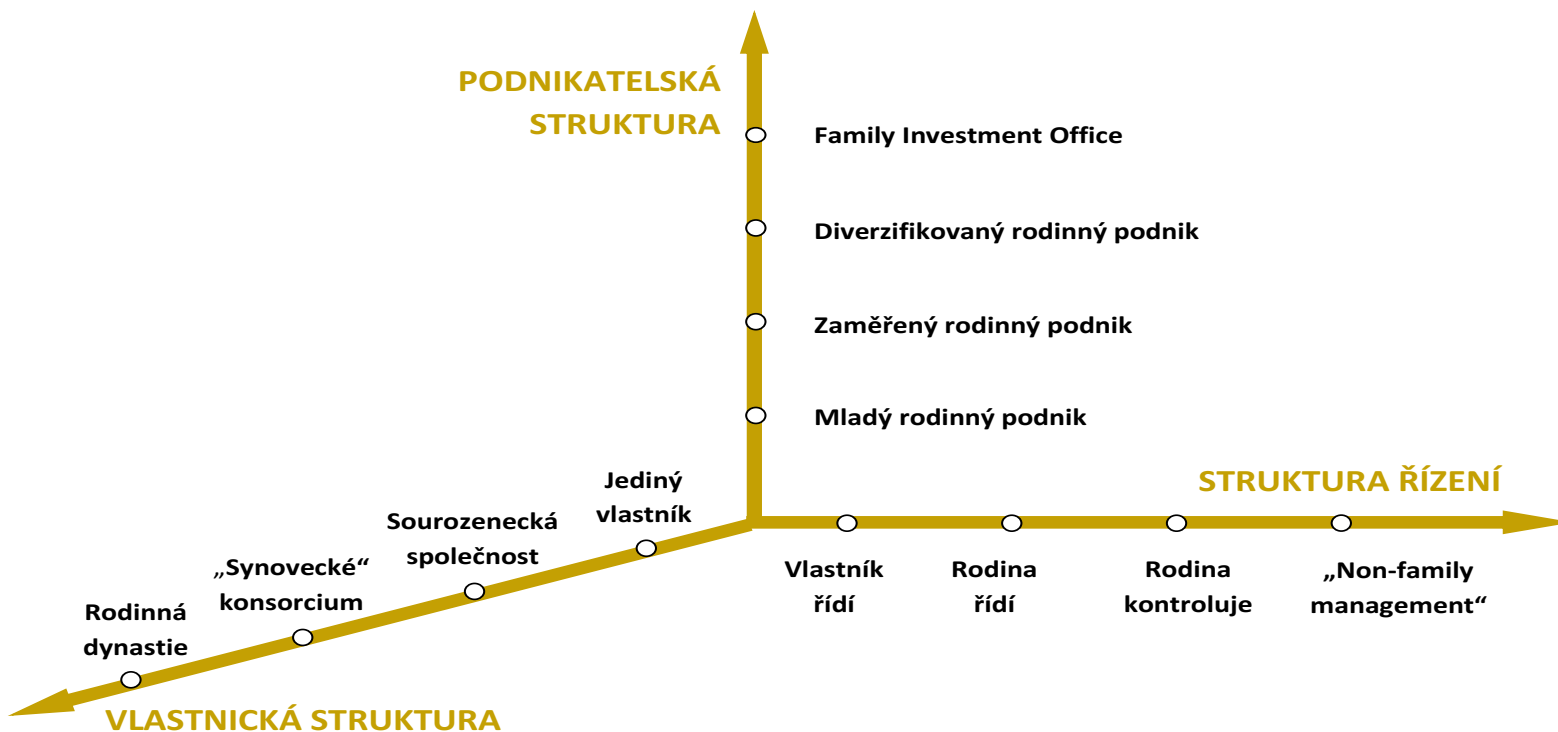
Firma jako rodinný majetek

- Firma je vnímána jakou součástí rodinného majetku
- Tím dochází k silnému propojení vlastnictví firmy i jejího manažerského vedení
- Přitom koncentrace vlastnictví a řízení firmy není totéž
- Rozhodování a řízení vlastnický řízené či rodinné firmy je obvykle koncentrováno do rukou jednotlivce / zakladatele
- V obtížných situacích či krizi podniku se přidává element rizika pocitu selhání vůči rodině
- Zakladatelé rodinných i vlastnický řízených firem obvykle automaticky počítají s nástupnictvím v rámci rodiny

Nástupnictví je složitý proces

- V tuzemském prostředí jde většinou o prvotní zkušenost, předání z první na druhou generaci je nejobtížnější
- Velmi rizikový a komplikovaný proces, vztahově i emotivně
- Vedle předání firmy je důležité i umění odejít, případně akceptovat změny zavedené novou generací majitelů/manažerů
- Zahraniční zkušenosti ukazují, že většině firem generační obměna způsobí závažné problémy v kontinuitě podnikání nebo vede k ukončení její činnosti či krizové situaci, případně k prodeji firmy
- Často dilema předání firmy končí snahou o její prodej, riziko silného spojení vlastníka s firmou

Možný vývoj „rodinné firmy“



Dosavadní zkušenosti

- Nástupnictví je dlouhodobý proces, na který je třeba se dobře a předem připravit
- Vždy je třeba počítat s více variantami
- V ČR probíhá generační obměna „poprvé“ a proto je vhodné sdílet vzájemné zkušenosti jak z tuzemska, tak zahraničí
- Každá firma a vlastnická rodina je však svým způsobem unikátní a proto univerzální řešení neexistuje!
- Nástupnictví je změnový proces, který přináší řadu rizik, ale i příležitostí k provedení systémových změn



Restrukturalizační fórum roku 2018

Děkujeme za pozornost!

